



**Tento projekt je financován z ESF (<http://www.esfcr.cz/>) prostřednictvím OP VVV
(<http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy-1/op-vvv>).**

Výzva č. 02_17_047 pro Místní akční plány rozvoje vzdělávání II

POZVÁNKA

**pro žáky 8. a 9. tříd základních škol, vedoucí pracovníky ŠKOL, ŠKOLSKÝCH
ZAŘÍZENÍ a vedoucí PRACOVNÍKY VE VZDĚLÁVÁNÍ z území SO ORP Děčín
na seminář**

„Najděte klíč ke svému potenciálu“

**který je pořádán v rámci projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání II pro SO ORP Děčín
č. projektu: CZ.02.3.68/0.0/0.0/17_047/0008611**

datum konání	10. 9. 2020
čas konání	1. seminář - 09.00 – 11:00 hod. - žáci 2. seminář - 11:00 – 13:00hod. - žáci 3. seminář - 13:30 – 15:30 hod. – pedagogičtí pracovníci
místo konání	Základní škola a Mateřská škola Děčín XXVII, Kosmonautů 177, příspěvková organizace

obsah a cíl semináře:

Podívejte se na pojmy jako hodnota, talent, silné stránky, flow... v jiných souvislostech. Zjistíte, jaký typ člověka jste vůči okolí (dle metody Umí X Chce a týmových rolí).

Cílová skupina seminářů: žáci 8. a 9. tříd základních škol, vedoucí pracovníci ŠKOL, ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ a vedoucí PRACOVNÍKY VE VZDĚLÁVÁNÍ

Lektor: **Ing. Marek Pavlík, Ph.D.**

(konzultant, lektor a kouč, dlouholetý obchodní ředitel a ředitel strategie poradenské firmy M.C.Triton, externí lektor vysoké školy CEVRO institut a Stanford University (USA), absolvent doktorského studia v oboru management, absolvent dvou zahraničních stáží, autor publikací zaměřených na regionální rozvoj, společenskou odpovědnost organizací a efektivní řízení ve veřejné správě, konzultant v oblastech procesního řízení, personalistiky a vzdělávání)

Rámcový program:

Jaké jsou klíčové motivace člověka; Proč nevyužíváme svůj potenciál; Co je klíčem k úspěchu a ke štěstí; Jak zjistíme své silné a slabé stránky; Jak naložit se svými slabými a silnými stránkami; Jak přistupovat k osobnímu rozvoji; Jaký má smysl využití talentu; Jak využíváme své silné stránky; Jak zjistíme náš skrytý potenciál; Kam patříme podle typologie lidí; Jak tvořit svoji vlastní osobní strategii – vizi.

Aktérům ve vzdělávání je seminář poskytován ZDARMA v rámci projektu MAP II pro SO ORP Děčín a obdrží potvrzení o účasti na tomto semináři. *Potvrzení o absolvování tohoto semináře si nelze z výše uvedeného důvodu vykazovat v rámci projektů zjednodušeného vykazování - Šablony II.*

(Implementační aktivita: 4.1.5 – Inkluzivní vzdělávání, 4.3.1 Podpora vzdělávání v oblasti gramotností a kompetencí, 4.5.1 – Podpora kariérového poradenství)

Cíle MAP - 1.2 Dostatek kvalifikovaných a motivovaných pedagogů a dalších pracovníků, 1.5 Kvalitní kariérové poradenství na základních školách, 1.6 Rozvoj sociálních a občanských dovedností, rozvoj iniciativy, kreativity a dalších klíčových kompetencí žáků na základních školách

V případě dotazů nás neváhejte kontaktovat:

Ivana Dvořáková
koordinátor aktivit projektu a implementace
e-mail: dvorakova.masls@seznam.cz
telefon: + 420 721 842 652
web: www.mapls.cz
organizace: MAS Labské skály, z.s.



MAS Labské skály, z.s. ve spolupráci se Statutárním městem Děčín

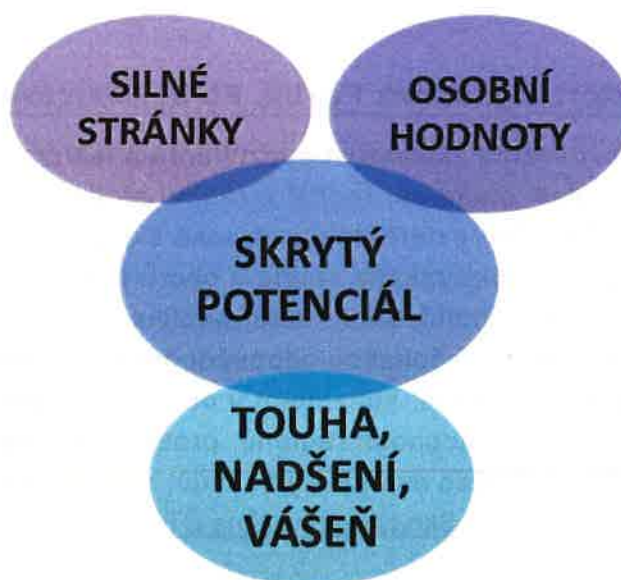
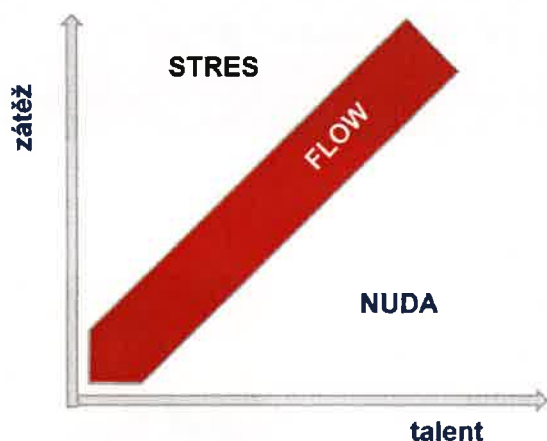


NAJDĚTE KLÍČ KE SVÉMU POTENCIÁLU

2-HODINOVÝ SEMINÁŘ
PRO ŽÁKY, STUDENTY, JEJICH RODIČE
A UČITELE ZŠ A SŠ

Víte, že:

- až 80 % lidí nevyužívá svoje silné stránky a „běží“ jen na 20 % svého potenciálu,
- mnohdy ani svoje silné stránky neznáme, a proto je nevyužíváme,
- většinou se neproduktivně snažíme eliminovat své slabé stránky.





EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Najděte klíč ke svému potenciálu

Ing. Marek Pavlík, Ph.D.

**MAS Labské skály
září - říjen 2020**

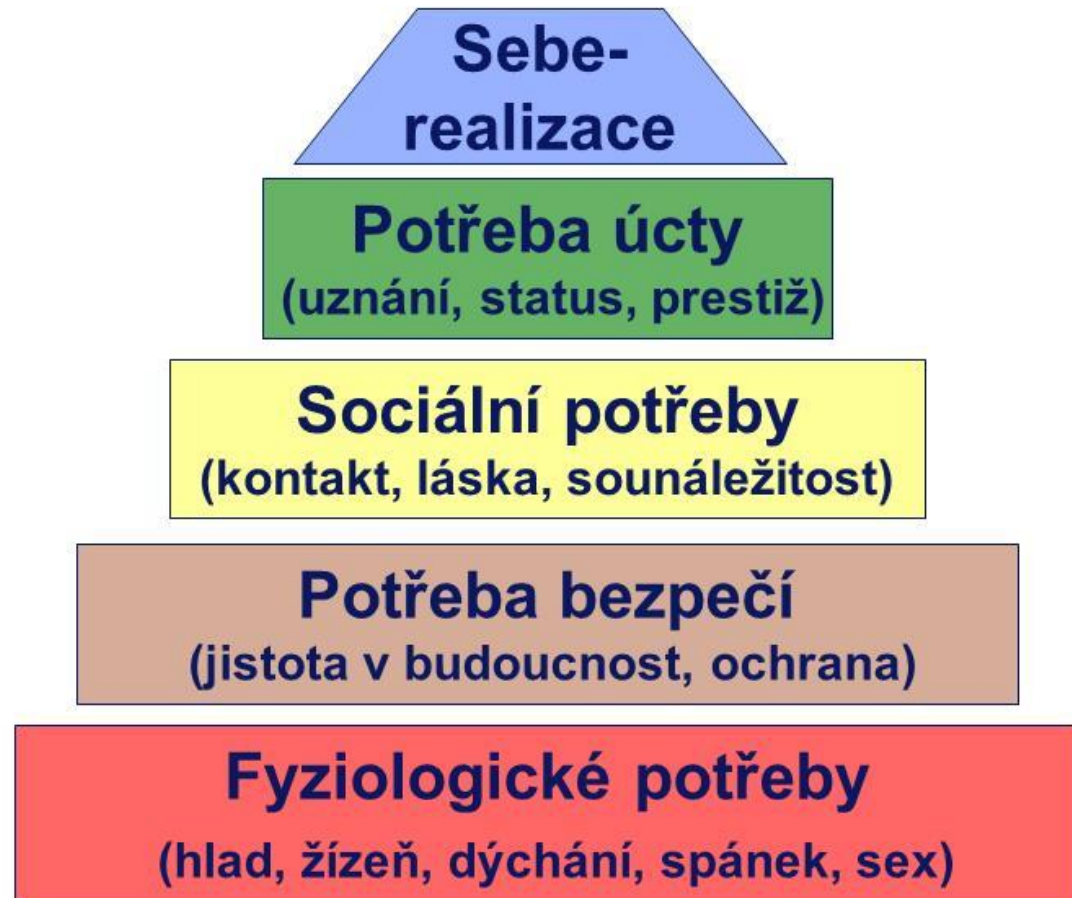
MAS Labské skály, z.s. ve spolupráci se Statutárním městem Děčín
Č. projektu: CZ.02.3.68/0.0/0.0/17_047/0008611



**Co potřebujeme k životu,
abychom byli spokojení (šťastní)?**

MOTIVACE

Maslowova pyramida hodnot (potřeb) člověka



SKRYTÝ POTENCIÁL



<http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/11034705831-skryty-potencial/215562220700009-marek-pavlik-a-otto-jelinek>

**Jaký je rozdíl mezi člověkem,
který je šťastný a úspěšný?**

***Jmenujte nějaké charakteristiky
člověka šťastného a úspěšného.***

SKRYTÝ POTENCIÁL

Jak využíváme silné stránky?

- ▶ Dle průzkumů až 80 % lidí nevyužívá svoje silné stránky ➔ **svět tedy „běží“ jen na 20 % svého potenciálu.**
- ▶ **Být spokojený a šťastný a úspěšný je rozdíl.** A rozdíl je v tom, zda objevíme svoje silné stránky a dokážeme je využít v naší práci.

SKRYTÝ POTENCIÁL

V čem nejčastěji chybujeme s následkem nevyužití svého intelektuálního a emočního potenciálu?

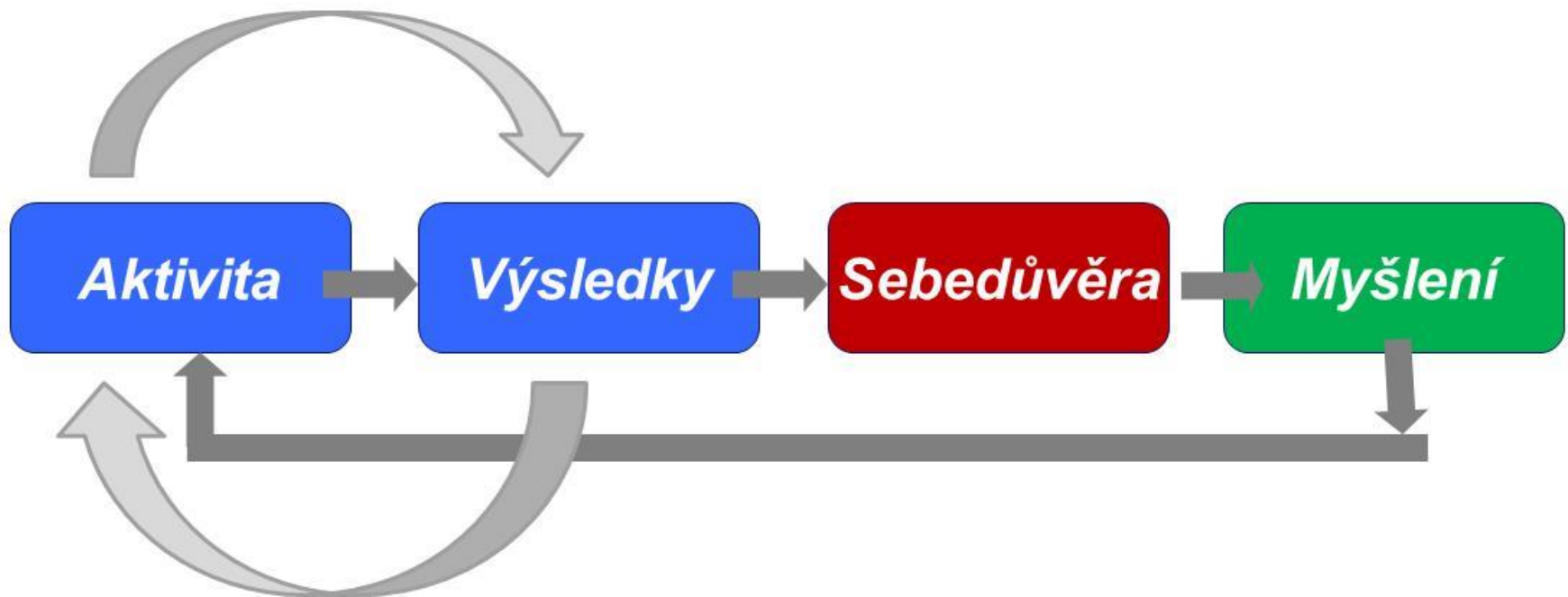
- ▶ Většinou nejdříve **plánujeme** svoji aktivitu a odsouváme odpověď na základní otázku našeho **poslání**.
- ▶ Místo spontánního soustředění se na **naše silné stránky**, věnujeme pozornost neproduktivní eliminaci našich **slabin**.
- ▶ Více se snažíme dodržet časový harmonogram než řídit vlastní **energii**.
- ▶ Jsme prioritně zaměřeni na dosažení **úspěchu**, zatímco lze **štěstí** z činnosti prožívat již na cestě za úspěchem.

**ÚSPĚCH NENÍ
KLÍČEM KE ŠTĚSTÍ,
ŠTĚSTÍ JE KLÍČEM
K ÚSPĚCHU.**



SKRYTÝ POTENCIÁL

Dejte šanci vašemu mozku si uvědomit své silné stránky



SKRYTÝ POTENCIÁL

Co je skrytý potenciál?

**SILNÉ
STRÁNKY**

**OSOBNÍ
HODNOTY**

**SKRYTÝ
POTENCIÁL**

*osobní mise /
poslání*

**TOUHA, NADŠENÍ,
VÁŠEŇ**

autenticita

SKRYTÝ POTENCIÁL

Jak zjistit skrytý potenciál člověka?

Test Silné stránky (Gallupův institut)

<http://www.silnestranky.cz/testy/strenghsfinder.aspx>

TOUHA, NADŠENÍ
Pište si 2 týdny činnosti, které vás bavily tak, že jste ztráceli pojem o čase (tzv. Flow). Tak zjistíte kde je pramen vašeho nadšení.

SKRYTÝ POTENCIÁL

Test osobní hodnoty (Barrett Valuers)

Vezměte si 5 lidí (může jít o kohokoli), které obdivujete, a vyberte 3 vlastnosti, proč je obdivujete. Dostanete tak 15 vlastností, z nichž vyberete 5, kterých si vážíte nejvíce.

<https://survey.valuescentre.com/survey.html?id=s1TAEQUStmyj76nsQmrKw&locale=cs>

SKRYTÝ POTENCIÁL

Jak zjistit skrytý potenciál člověka?

Osobní silné stránky

- ▶ Maximalista
- ▶ Strategie
- ▶ Předvídavý
- ▶ Vize
- ▶ Rád se učí

*Co mám
v sobě?*

Osobní hodnoty *Proč?*

- ▶ Rodina
- ▶ Společenská angažovanost
- ▶ Vůdcovství
- ▶ Být přínosný
- ▶ Nadšení



Osobní nadšení

*Co mě
udrží?*

- ▶ Rozvoj mých potenciálů – talentů
- ▶ Rozvoj jiných lidí – mých synů, studentů, kolegů
- ▶ Ovlivňování veřejného prostoru
- ▶ Propojování lidí a myšlenek s cílem „něco“ zlepšit
- ▶ Akčnost – když věci mají spád

Úkol: napište si své silné stránky, hodnoty, osobní nadšení

SILNÉ STRÁNKY



Realizace

Umí věci nastartovat a zařídit; je disciplinovaný, soustředěný a zaměřený na výsledek

Produktivní
Organizátor
Zásadový
Konzistentní
Uvážlivý
Disciplinovaný
Soustředěný
Odpovědný
Konstruktivní



Vliv

Je sebevědomý, má vliv na ostatní, umí vést, přebírat odpovědnost, je akční a soutěživý

Akční
Velitel
Komunikativní
Soutěživý
Maximalizuje
Sebevědomý
Respektovaný
Okouzlující



Budování vztahů

Umí budovat silné vztahy a propojovat lidi mezi sebou. Je empatický, pozitivní a má osobní přístup

Přizpůsobivý
Propojuje
Rozvíjí potenciál druhých
Empatický
Vytváří harmonii
Stimuluje osobní přístup
Cit pro vztahy



Strateg. myšlení

Umí shromáždit a analyzovat a vše dobře promyslet. Dokáže strategicky naplánovat

Analytický
Chápe souvislosti
Předvídavý
Rád přemýšlí
Zvídavý
Intelektuál
Rád se učí
Strategický

SKRYTÝ POTENCIÁL

SKRYTÝ POTENCIÁL

Příběh malého králíčka



**Dáte skvělého útočníka
do obrany?**



**Uděláte z vynikajícího
výzkumníka personalistu?**

SKRYTÝ POTENCIÁL

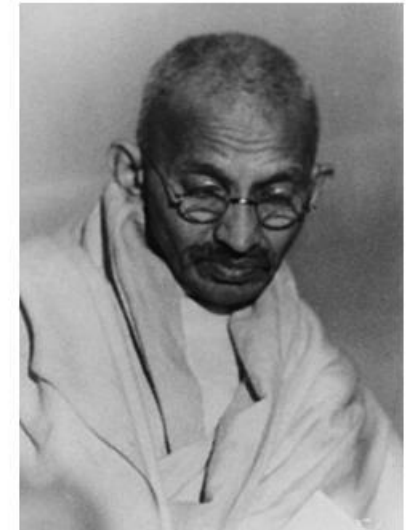
Osobní mise / poslání / výjimečnost



Dr. Martin Luther King
(1929 – 1968 -
zavražděn), americký
baptistický kazatel a
občanský aktivista



William Henry Gates
známý **jako Bill Gates**
(*1955) spoluzakladatel
Miscrosoftu. Jeho nadace je
největší na světě.



Mahátma Gándhí,
(1869 – 1948), politický
a **duchovní vůdce**
indického nenásilného
hnutí za nezávislost.

SKRYTÝ POTENCIÁL

Autenticita



Rugby Nový Zéland

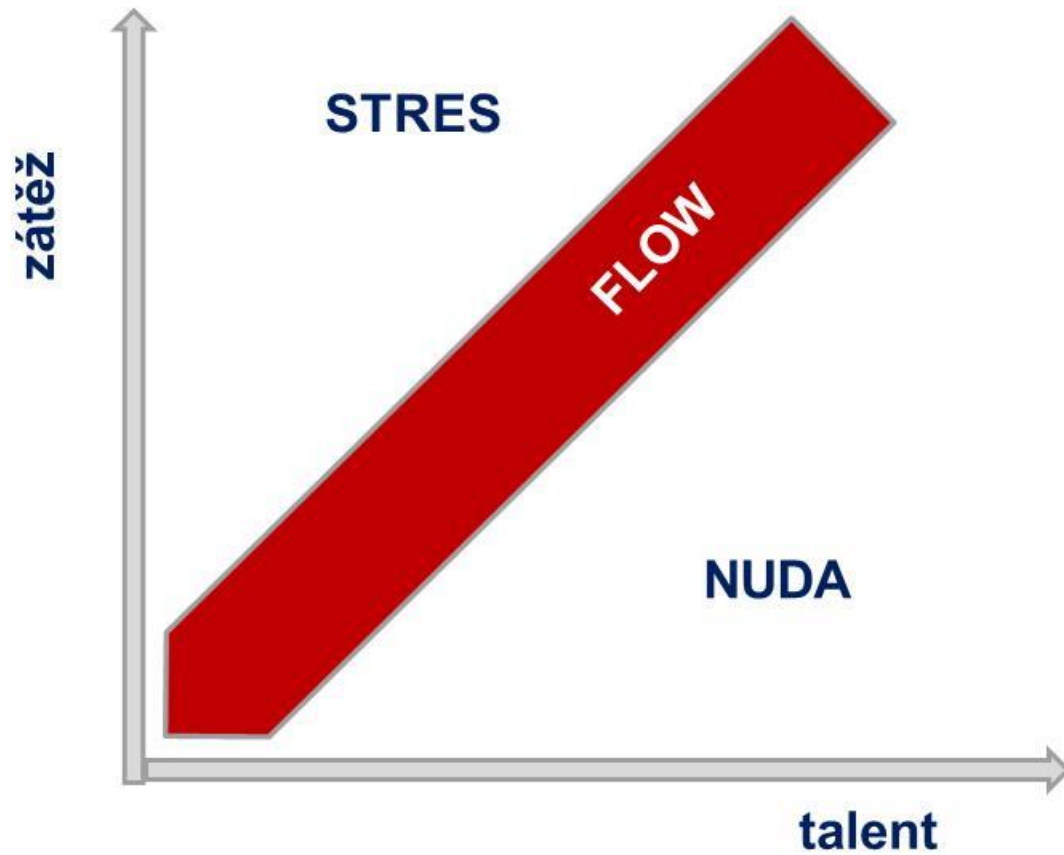
<https://www.youtube.com/watch?v=eybwV2OFaWg>

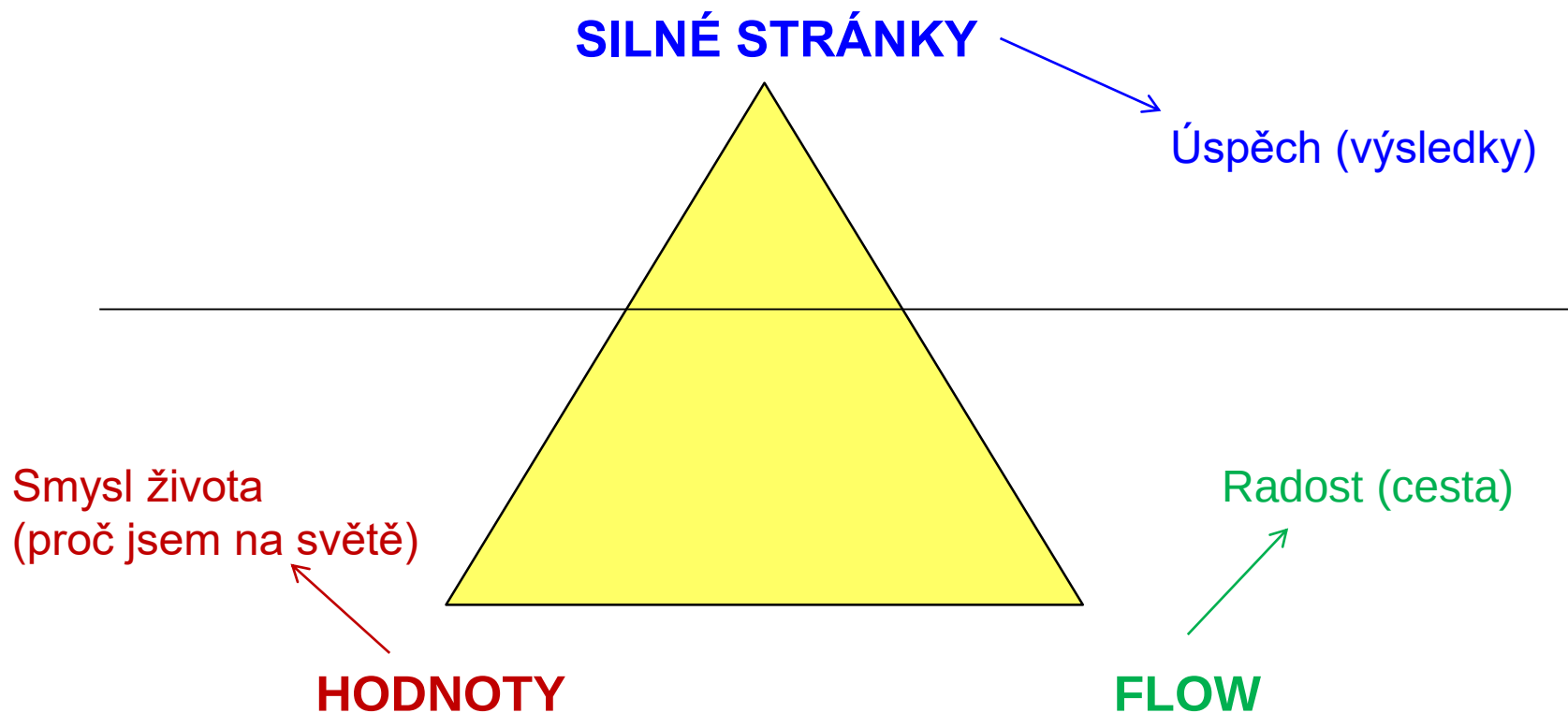
Katka Neumanová – ZOH Turín



SKRYTÝ POTENCIÁL

FLOW





SPOKOJENÝ ČLOVĚK = smysl života + úspěch + radost

SPOKOJENÝ ČLOVĚK = pomoc druhým + výsledky + cesta

SPOKOJENÝ ČLOVĚK = HODNOTY + SILNÉ STÁNKY + FLOW

SPOKOJENÝ ČLOVĚK = skutečnost - očekávání

SKRYTÝ POTENCIÁL

Tal Ben Shahar: Šest tipů pro štěstí

- 1) **Bud'te sami sebou a přijměte svoje emoce.**
- 2) **Dělejte věci osobně významné a příjemné.**
- 3) **Mějte na paměti, že štěstí je většinou závislé na stavu mysli. Jste tím, o čem přemýšlíte.**
- 4) **Zjednodušujte! Jsme obecně příliš zaneprázdnění. Snažíme se vtěsnat více a více aktivit do méně a méně času. Dělejte důležité a neurgentní věci.**
- 5) **Nezapomeňte na spojení mysl-tělo.**
- 6) **Vyjadřujte vděčnost kdykoliv je to možné. Naučte se ocenit a vychutnat nádherné věci v životě.**

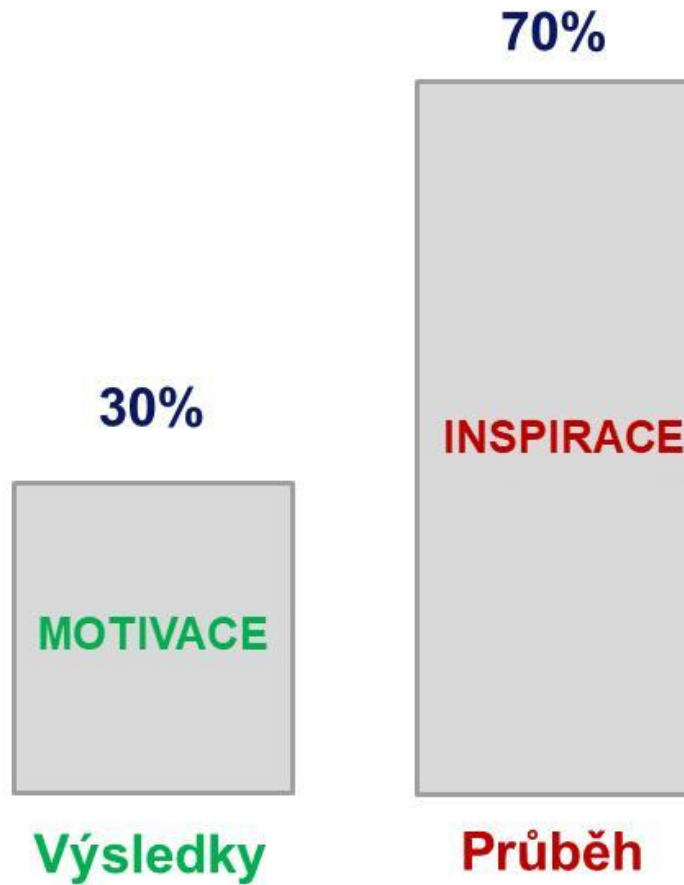


**Psycholog
a učitel na
Harvardu**



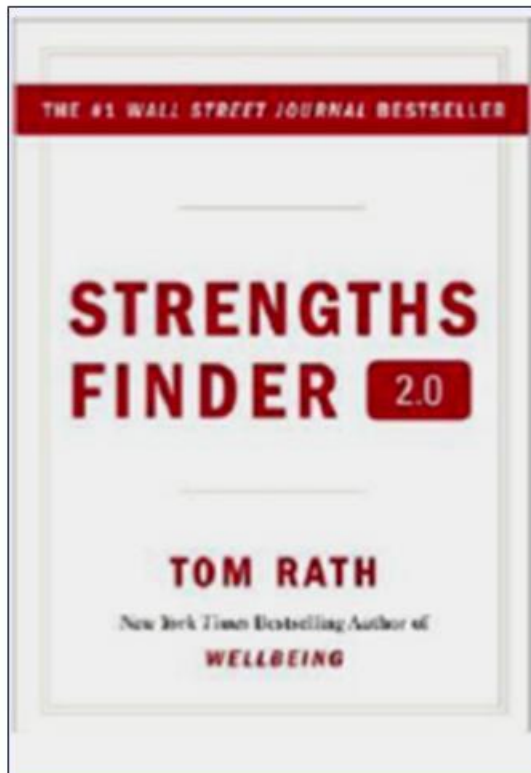
Něco pro děti a rodiče

Jak posílit dítěti sebedůvěru



SKRYTÝ POTENCIÁL

Publikace o aktivizaci skrytého potenciálu



TYPOLOGIE LIDÍ

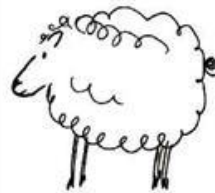
UMÍ

CHCE

SOVA



OVCE



LIŠKA



OSEL



TYPOLOGIE LIDÍ

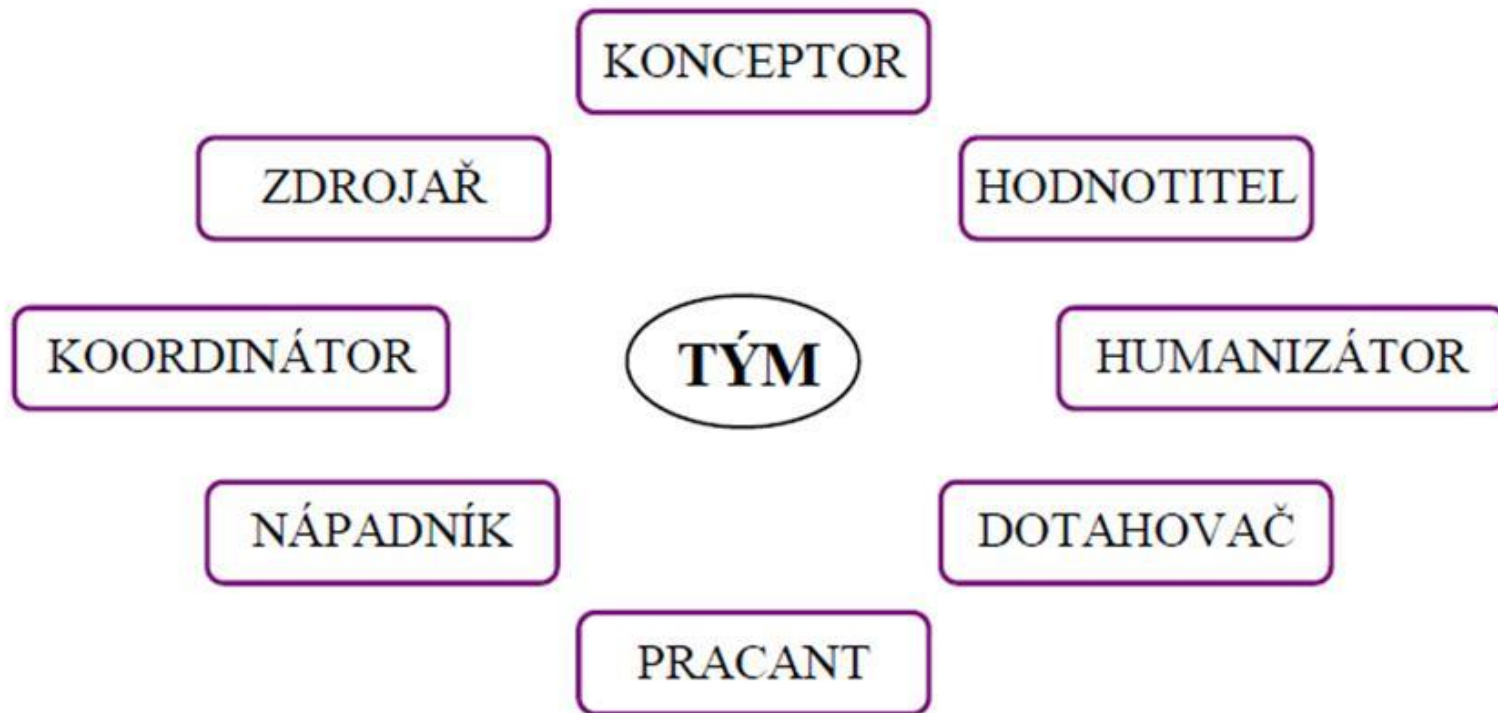
Zadání:

U daného typu člověka se pokuste stanovit:

- přístup k práci
- přednosti
- nevýhody
- co ho motivuje
- přístup ke svým kolegům

4 skupiny – každá jedno „zvíře“

Týmové role



Týmové role

I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
KONCEPTOR	KOORDINÁTOR	NÁPADNÍK	ZDROJAŘ	HODNOTITEL	PRACANT	HUMANIZÁTOR	DOTAHOVAČ

Děkuji vám za pozornost

Ing. Marek Pavlík, Ph.D.

Konzultant, lektor, kouč

marpavl@seznam.cz

Mobil: 602 578 508

